

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВНУТРІШНІХ СПРАВ  
КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ ЛЬОТНИЙ КОЛЕДЖ**

**Циклова комісія економіки та управління**

**ТЕКСТ ЛЕКЦІЇ**

з навчальної дисципліни «Міжнародні економічні відносини»  
обов'язкових компонент  
освітньо-професійної програми  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

**Логістика**

**а темою № 7 - Міжнародна трудова міграція**

**Харків 2022**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Науково-методичною радою  
Харківського національного  
університету внутрішніх справ  
Протокол від 30.08.2022 № 8

**СХВАЛЕНО**

Методичною радою  
Кременчуцького льотного  
коледжу Харківського  
національного університету  
внутрішніх справ  
Протокол від 22.08.2022 № 1

**ПОГОДЖЕНО**

Секцією науково-методичної ради  
ХНУВС з гуманітарних та соціально-  
економічних дисциплін  
Протокол від 29.08.2022 № 8

Розглянуто на засіданні циклової комісії економіки та управління,  
протокол від 15.08.2022 № 1

**Розробники:**

1. викладач циклової комісії економіки та управління, к.п.н., спеціаліст вищої категорії, викладач – методист, Носач І.В.
2. викладач циклової комісії економіки та управління, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист Бондарець О.М.

**Рецензенти:**

1. Смерічевська С.В - професор кафедри логістики НАУ, доктор економічних наук, професор, експерт Українського логістичного альянсу (УЛА);
2. Цимбалістова О.А. – кандидат економічних наук, спеціаліст вищої категорії, викладач – методист, старший викладач циклової комісії економіки та управління КЛК ХНУВС.

## План лекції

1. Суть та види міжнародної міграції робочої сили
2. Економічні ефекти міжнародної трудової міграції
3. Тенденції розвитку міжнародного ринку робочої сили
4. Регулювання міграційних процесів

## Рекомендована література:

### Основна:

1. Про зовнішньоекономічну діяльність : Закон України від 16.04.1991 № 959-XII (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/>
2. Амеліна І.В. Міжнародні економічні відносини. Підручник. – К.: ЦУЛ, 2019. – 256 с.
3. Дергачова В.В., Згуровський О. М., Манаєнко І.М. Міжнародні економічні відносини: практикум: Навчальний посібник. – К.: КПП ім. Ігоря Сікорського, 2018. – 80 с.
4. Мазаракі А.А., Мельник Т.М., Кудирко Л.П. та ін. Міжнародні економічні відносини. Підручник. за заг. ред. А.А. Мазаракі, Т.М. Мельник. – К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. – 612 с.
5. Шкарлет С.М. Міжнародні економічні відносини та менеджмент в умовах посилення глобалізаційних процесів. Навчальний посібник. – К.: ЦУЛ, 2017. 528 с.

### Додаткова:

6. Горбач Л.М., Плотніков О.В. Міжнародні економічні відносини. Підручник. – К.: Видавничий дім «Кондор», 2017. – 432 с.
7. Голіков А. П., Довгаль О. А. Міжнародні економічні відносини. Підручник. – Х. : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2015. – 464 с.
8. Задоя А.О. Міжнародна економіка. Підручник. – К.: ЦУЛ, 2012. 416 с.
9. Чернега О.Б. Міжнародна економічна діяльність України. Навчальний посібник. – Д. : ТОВ «Східний видавничий дім», 2013.– 600 с.

### Інформаційні ресурси в Інтернеті:

10. Офіційний портал Верховної Ради України: Законодавство України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua>
11. Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua)
12. Організація Об'єднаних Націй (ООН) - United Nations(UN) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.un.org/>

13. Світова організація торгівлі (COT) - World Trade Organization (WTO) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.wto.org/>
14. Міжнародна торговельна палата (МТП) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.iccwbo.org](http://www.iccwbo.org)
15. Міжнародний валютний фонд (МВФ) - International Monetary Fund – IMF [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.imf.org>
16. Світовий банк (World Bank) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.worldbank.org>
17. Міжнародний банк реконструкції і розвитку (МБРР) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.worldbank.org/ibrd](http://www.worldbank.org/ibrd)
18. Всесвітня організація інтелектуальної власності (ВОІВ) - World Intellectual Property Organization (WIPO) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.wipo.org>
19. Організація економічного співробітництва і розвитку (ОЕСР) – Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.oecd.org/>
20. Всесвітній економічний форум (ВЕФ) - World Economic Forum [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.weforum.org>
21. Європейський Союз (ЄС) – European Union (EU) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.eu.com>

## Текст лекції

### 1. Суть та види міжнародної міграції робочої сили.

**Міжнародна міграція робочої сили** – це переміщення людей через кордони країн, яке пов'язане із зміною постійного місця проживання або із поверненням до нього з метою пошуку роботи.

Під час аналізу міжнародної міграції робочої сили використовують наступні поняття:

- *міграція* – переміщення робочої сили через кордон;
- *імміграція* – це в'їзд в країну на постійне або довготривале проживання громадян іншої країни;
- *еміграція* – переселення громадян в іншу країну на постійне або довготривале тимчасове проживання;
- *рееміграція* – це виїзд іммігрантів з країни імміграції або повернення емігрантів на батьківщину.

#### Основні причини виникнення міжнародної міграції робочої сили:

1) з боку країн донорів – велика густота населення; масове безробіття; низький рівень життя; порівняно низька заробітна плата; виробнича необхідність (для спеціалістів, які працюють у країнах, що розвиваються); структурна перебудова економіки; вивіз капіталу, функціонування ТНК; причини політико – правового, релігійного, етнічного та сімейного характеру;

2) з боку країн – реципієнтів – порівняно висока заробітна плата; потреба у додатковій висококваліфікованій робочій силі; потреба у додатковій дешевій та мобільній робочій силі.

Класифікацію міжнародної міграції робочої сили здійснюють за наступними ознаками:

- 1) за напрямком:
  - міграція із країн, що розвиваються і колишніх соціалістичних країн в промислово розвинуті країни;
  - міграція в рамках промислово розвинутих країн;
  - міграція робочої сили між країнами, що розвиваються;
  - міграція висококваліфікованої робочої сили із промислово розвинутих країн в країни, що розвиваються.
- 2) за територіальним охопленням:
  - міжконтинентальна;
  - внутріконтинентальна.
- 3) за рівнем кваліфікації мігрантів:
  - висококваліфікована робоча сила;
  - низькокваліфікована робоча сила.
- 4) за часом:
  - незворотна (як правило, міжконтинентальна);
  - тимчасова (як правило, внутріконтинентальна);
  - сезонна (пов'язана із щорічними поїздками на заробітки);
  - маятникова (передбачає щоденні поїздки до місця роботи за межі свого населеного пункту, країни).
- 5) за ступенем законності:
  - легальна
  - нелегальна.

## 2. Економічні ефекти міжнародної трудової міграції

Міжнародна міграція робочої сили – явище складне і неоднозначне, так як може здійснювати позитивний і негативний вплив на економічний та соціальний розвиток країн, що беруть в ній участь.

### Наслідки трудової міграції для країн-експортерів робочої сили.

#### *Позитивні :*

- Зниження рівня безробіття і скорочення пов'язаних з ним витрат.
- Підвищення середнього рівня заробітної плати і реальних доходів населення.
- Поповнення вітчизняної економіки валютними ресурсами. Можна визначити чотири прямих джерела валютних надходжень від експорту робочої сили: податки з прибутку фірм-посередників; податки з переказів мігрантів на батьківщину для підтримки сімей; особисте інвестування мігрантів (ввіз на батьківщину засобів виробництва і предметів тривалого користування, купівля

земельних ділянок, нерухомості, цінних паперів); фінансова допомога від країн імпортерів робочої сили, яка часто направляється в соціальну сферу.

- Покращення кваліфікаційного рівня трудоємігранта.

*Негативні:*

- Як свідчить досвід багатьох країн світу, країни-донори здебільшого втрачають від переміщення робочої сили: розмір втрат від недоотримання податкових надходжень від мігрантів, звичайно перевищує економію від скорочення використовуваних суспільних благ та послуг (багато з них є суспільним товаром, який використовується всім населенням, незалежно від його чисельності).

- Національна економіка втрачає наймобільнішу і, як правило, найконкурентоздатнішу частину трудового потенціалу, що спричиняє збитки, які за деякими оцінками становлять до 10% ВВП. Це також веде до старіння структури трудових ресурсів.

- Відплив висококваліфікованих спеціалістів та вчених («відплив мізків»), що призводить до зниження технологічного потенціалу, падіння культурного та загального наукового рівня.

- Декваліфікація робочої сили за умови роботи не за спеціальністю.

- Додаткові витрати на підготовку нових спеціалістів для власного ринку праці.

- Відсутність у суспільстві віри в перспективи національної економіки, зниження рівня інвестицій в країну в результаті постійної орієнтації на експорт робочої сили.

*Наслідки трудової міграції для країн-імпортерів робочої сили.*

*Позитивні :*

- Іноземна робоча сила – фактор розвитку власних продуктивних сил.

- Трудоємігрантів залучають до виконання трудомістких і шкідливих для здоров'я видів робіт.

- Іноземні працівники – джерело дешевої робочої сили.

- Країни реципієнти заощаджують витрати на підготовку кадрів для власного ринку праці.

- Міграція веде до міжнародного переливу знань та інтелектуального капіталу, які мають значну економічну цінність.

- Посилюється конкуренція на ринку робочої сили, зростає продуктивність та ефективність праці.

- Робітники-емігранти сприяють омолодженню структури трудових ресурсів країн імміграції.

- Імміграція дозволяє промислово розвинутим країнам в період відносно високих темпів розвитку з меншими затратами здійснити переміщення трудових ресурсів і згладити диспропорції у їх перерозподілі між країнами та галузями.

- Грошові перекази емігрантів на батьківщину сприяють розширенню реалізації товарів країн імміграції закордоном.

*Негативні :*

- Наплив робітників з-за кордону ускладнює проблему зайнятості в країні, негативно впливає на економічне становище місцевих працівників.
- Виникає конкуренція як між іноземною і національною робочою силою, так і серед іммігрантів.
- Збільшення витрат на соціальне забезпечення та захист трудоємігрантів.
- Відплив національної валюти за кордон у вигляді грошових переказів мігрантів.
- Поряд з економічними, виникають соціальні, культурні, правові та інші проблеми. Наслідки міжнародної міграції носять досить часто конфліктний, дестабілізуючий характер, який проявляється в міжетнічних непорозуміннях, посиленні позицій антидемократичних сил, в страйках та акціях протесту іноземців.

### **3. Тенденції розвитку міжнародного ринку робочої сили**

Сучасна трудова міграція характеризується наступними рисами:

- зростання масштабів міграції;
- збільшення питомої ваги мігрантів у загальній кількості працездатного населення країн;
- розширення еміграції з країн Східної Європи та країн , що утворилися на території колишнього СРСР;
- формування нових центрів залучення робочої сили;
- зростання нелегальної імміграції;
- посилення «відпливу інтелекту»;
- ротаційний характер міграції.

Розширення міграції спричинило появу в країнах імміграції двох ринків праці – для робітників-громадян даної країни та для іноземних робітників. Другий з цих ринків формується значною мірою за рахунок нелегальної міграції. Проте, незважаючи на всі зусилля заборонити нелегальну міграцію повністю не вдалося жодній з країн. Нелегальні іммігранти використовуються на низькооплачуваних роботах зі шкідливими умовами праці без соціального захисту, що суперечить національним законодавствам та міжнародним конвенціям.

Однією з найважливіших особливостей сучасного стану міжнародної міграції є «відплив інтелекту», тобто безповоротна або довготривала еміграція вчених і високваліфікованих спеціалістів. Основними причинами цього процесу в більшості країн є: постійне зниження соціального статусу вченого та спеціаліста; те, що результати роботи вчених та спеціалістів часто не знаходять своєї остаточної реалізації; бажання покращити своє матеріальне становище; більша можливість за кордоном реалізувати свої знання та досвід.

Значний вплив на міграційні процеси має міжнародна економічна інтеграція, розвиток якої сприяє збільшенню масштабів міграції в рамках окремих інтеграційних угруповань.

Міжнародна міграція робочої сили набуває глобального характеру. У світі утворилися постійні ринки робочої сили.

Перший ринок традиційно належить США та Канаді, трудові ресурси яких склалися історично за рахунок іммігрантів. Але в міграційних потоках, які скеровані в США і Канаду, знизилась частка мігрантів із Європи та зросла їх кількість із Латинської Америки та Азії.

Другий ринок – країни Західної та Північної Європи. Велику роль у використанні іноземної робочої сили зіграло створення ЄС, одним з елементів якого є спільний ринок робочої сили.

Третій ринок – район нафтовидобувних країн Близького Сходу.

Четвертий ринок – Латинська Америка. Інтенсивними є міграційні потоки між латиноамериканськими країнами.

#### 4. Регулювання міграційних процесів

Негативні наслідки міжнародної міграції робочої сили та високий рівень нелегальної міграції викликають необхідність регулювання даним процесом зі сторони держави та міжнародних організацій.

**Державна міграційна політика** – це ціленаправлена діяльність держави по регулюванню процесів експорту та імпорту робочої сили. Державна міграційна політика поділяється на два види: еміграційну та імміграційну.

**Еміграційна політика** включає непрямі методи регулювання, завданням яких є створення сприятливого еміграційного клімату. А також прямі методи, направлені на регулювання об'ємів та структури еміграційних потоків.

До непрямих методів входять:

- 1) валютна та банківська політика стимулювання валютних переказів із – за кордону (надання пільг по валютних вкладах, продаж робочим – мігрантам цінних паперів, що не оподатковуються);
- 2) митна політика, яка передбачає митні пільги, для емігрантів які повертаються на батьківщину;
- 3) спеціальні еміграційні програми

Прямі методи включають:

- 1) вимоги до суб'єктів трудової міграції: до фірм – посередників; працівників – мігрантів;
- 2) експансивна політика, направлена на завоювання робочих місць на зарубіжних ринках;
- 3) структурна політика, елементами якої можуть виступати лімітування видачі закордонних паспортів; заборона (пряма і непряма) на виїзд окремих категорій робітників та введення еміграційних квот; встановлення термів обов'язкової роботи в країні після отримання освіти за державний рахунок.



Імміграційна державна політика покликана захистити національний ринок праці від неконтрольованого притоку мігрантів, забезпечити раціональне використання їх праці.

В різних імміграційних програмах мігрантів класифікують за трьома критеріями:

- *сімейна еміграція* (передбачає обов'язкову наявність родича – громадянина країни, який може поручитися за мігранта);
- *економічна еміграція* (передбачає наявність кваліфікації, особливих здібностей, досвіду підприємницької діяльності, які можуть бути корисними в економічному розвитку країни);
- *гуманітарна еміграція* (передбачає визнання статусу біженця і т. д.)

Розрізняють три основних типи імміграційних політик, які можуть використовуватися одночасно в залежності від категорій мігрантів:

- політика, яка базується на обмеженні перебування іммігрантів в країні (за кількістю і термінами);
- політика що передбачає проживання без визначеного терміну з правом в'їзду членів сім'ї;
- політика, яка дозволяє постійне проживання іммігрантів і передбачає право на отримання громадянства.

Інструментами імміграційної політики є:

1. Кількісні вимоги до іноземної робочої сили: наявність сертифікату про освіту; стаж роботи за спеціальністю.
2. Віковий ценз.
3. Стан здоров'я.
4. Пряме квотування імпорту робочої сили.
5. Фінансові обмеження.
6. Часові обмеження.
7. Заборони у явній формі, що виражаються в прийнятті законів, в яких міститься детальний перелік професій, займатися якими іноземцям заборонено, і у непрямій формі, коли визначається перелік пріоритетних професій для в'їзду.
8. Обмеження особистісного характеру (так звана соціальна чистка).
9. Національно – географічні пріоритети.
10. Система санкцій, які діють по відношенню до незаконних працівників-мігрантів; осіб, зайнятих незаконним імпортом робочої сили; роботодавців, які незаконно використовують працівників – мігрантів.
11. Програми репатріації, завданням яких є стимулювання відтоку трудящих – мігрантів. Використовується, як правило, три види програм:
  - програми матеріальної компенсації, що передбачають грошові виплати іммігрантам за передчасне переривання їх діяльності;
  - програми професійної підготовки з метою полегшити імпортерам від'їзд на батьківщину та їх працевлаштування вдома;
  - програми економічної допомоги регіонам масової еміграції.

Характерною особливістю регулювання міграційних процесів є те, що пріоритети в даній галузі віддаються національним державам.

На міжнародному рівні створено декілька організацій, діяльність яких спрямована на впорядкування процесів міграції. Найвпливовішою серед них є **Міжнародна організація праці (МОП)**, яка була створена у 1919р., а в 1946р стала спеціалізованим закладом ООН. Завданнями МОП є:

- сприяння забезпеченню соціальної справедливості для трудящих;
- розробка міжнародної політики і програм, направлених на покращення умов праці і життя;
- розробка міжнародних трудових стандартів, покликаних служити в якості керівних принципів для національних урядів при проведенні цієї політики;
- регламентація набору робочої сили;
- боротьба з безробіттям;
- гарантії заробітної плати, що забезпечує нормальний рівень життя;
- захист від професіональних захворювань та нещасних випадків;
- захист дітей і жінок;
- регламентація питань соціального страхування та забезпечення;
- організація професійно – технічного навчання.

В структуру МОП входять:

- Міжнародна конференція праці – вищий орган МОП, що виконує законодавчі функції;
- адміністративна рада – керує роботою різних комітетів та комісій при МОП;
- Міжнародне бюро праці – інформаційний та консультативний орган.