

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**Кафедра правового забезпечення підприємницької діяльності та фінансової  
безпеки  
Навчально-науковий інститут № 5**

**РОБОЧА ПРОГРАМА**

навчальної дисципліни «**Напрями розвитку науки трудового права**»  
вибіркових компонент  
освітньої програми третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти

зі спеціальності 12.00.05 – трудове право; право соціального забезпечення  
(08 – Право, 081 - Право)

**Харків 2024**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Науково-методичною радою  
Харківського національного  
університету внутрішніх справ  
Протокол від 14.08.2024 р. № 8

**ПОГОДЖЕНО**

Секцією Науково-методичної ради  
ХНУВС з гуманітарних, соціально-  
економічних дисциплін  
Протокол від 13.08.2024 р. № 7

Розглянуто на засіданні кафедри правового забезпечення підприємницької діяльності та фінансової безпеки навчально-наукового інституту № 5 протокол від 12.08.2024 р. № 7

**Розробники:**

доцент кафедри правового забезпечення підприємницької діяльності та фінансової безпеки навчально-наукового інституту № 5 Харківського національного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук, доцент Подорожній Артем Юрійович

**Рецензенти:**

1. Учений секретар секретаріату Вченої ради, доктор юридичних наук, доцент Невядовський Владислав Олегович.

## 1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Шифри та назви галузі знань, код та назва спеціальності, ступінь вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів ECTS – 3 Загальна кількість годин - 90 Кількість тем – 5	<u>08</u> «Право»; <small>(шифр галузі)</small> <small>(назва галузі знань)</small> <u>081</u> «Право»; <small>(код спеціальності)</small> <small>(назва спеціальності)</small> <u>Третій (освітньо-науковий)</u> <u>рівень вищої освіти</u> <small>(назва СВО)</small>	Навчальний курс <u>2</u> <small>(номер)</small> Семестр <u>3</u> <small>(номер)</small> Види контролю: <u>екзамен</u> <small>(екзамен, залік)</small>
<b>Розподіл навчальної дисципліни за видами занять:</b>		
денна форма навчання		заочна форма навчання
Лекції – <u>16</u> ; <small>(години)</small>		Лекції – <u>8</u> ; <small>(години)</small>
Семінарські заняття – <u>28</u> ; <small>(години)</small>		Семінарські заняття – <u>10</u> ; <small>(години)</small>
Практичні заняття – _____; <small>(години)</small>		Практичні заняття – _____; <small>(години)</small>
Лабораторні заняття – _____; <small>(години)</small>		Лабораторні заняття – _____; <small>(години)</small>
Самостійна робота – <u>46</u> ; <small>(години)</small>		Самостійна робота – <u>72</u> ; <small>(години)</small>
Індивідуальні завдання:		Індивідуальні завдання:
Курсова робота – _____ <small>(кількість; № семестру)</small>		Курсова робота – _____ <small>(кількість; № семестру)</small>
Реферати (тощо) – _____ <small>(кількість; № семестру)</small>		Реферати – _____ <small>(кількість; № семестру)</small>

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

**Мета.** Метою викладання навчальної дисципліни «Напрями розвитку науки трудового права» є поглиблення теоретичних знань в галузі трудового права, формування у здобувачів практичних навичок застосування положень національного та міжнародного законодавства, опанування основних понять та інститутів трудового права, здатність продукувати і обґрунтовувати нові перспективні ідеї досліджень з метою реалізувати їх на теоретичному рівні та реалізувати їх на практиці у навчальному процесі для вирішення актуальних проблем, що мають загальнонаціональне світове значення.

**Завдання:** Основними завданнями вивчення дисципліни «Напрями розвитку науки трудового права» є:

- здатність ефективно використовувати здобувачами методологічний інструментарій в науково-дослідницькій діяльності;
- вироблення у здобувачів умінь самостійно працювати з першоджерелами та спеціальною юридичною літературою з трудового права;
- отримання навиків застосування міжнародно-правових актів для правового регулювання трудових відносин;
- здатність встановлювати міру відповідності національного трудового законодавства міжнародним нормам;
- здатність самостійно виявляти проблеми трудового права;
- здатність відстоювати власні ідеї щодо напрямів розвитку трудового права;
- оволодіння здобувачами основними поняттями, категоріями та інститутами трудового права;
- продукування науково обґрунтованих пропозицій з вдосконалення правового регулювання праці;
- підвищення рівня правосвідомості та правової культури здобувачів, виховання у здобувача шанобливого ставлення до прав і свобод громадян, вміння їх захищати.

**Міждисциплінарні зв'язки:** вивчення навчальної дисципліни «Напрями розвитку науки трудового права» базується на знанні здобувачами теорії держави і права, міжнародного та конституційного права, доктрини трудового права: історія та сучасність.

**Очікувані результати навчання:** у результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен:

**знати:** основні поняття, категорії та інститути трудового права; основні положення трудового законодавства України, основні міжнародно-правові акти про працю прийняті МОП, ООН, ЄС, СНД та ін.; проблеми трудового права співвідносно інститутів трудового права; судову практику застосування норм трудового права для регулювання трудових відносин в Україні; особливості регулювання трудових правовідносин у Проекті Трудового кодексу України;

**вміти:** самостійно здійснювати науково-дослідницьку діяльність; виявити причини виникнення проблем у трудовому праві; аналізувати закони та інші нормативно-правові акти трудового та міжнародного законодавства; відрізняти позитивний досвід закордонних країн у сфері регулювання трудових відносин та обґрунтувати доцільність його запровадження в Україні; визначати пріоритетні напрями розвитку трудового права

Програмні компетентності: ВК.03.2

<b>Програмні компетентності, які формуються при вивченні навчальної дисципліни:</b>		
<b>Інтегральна компетентність</b>		Здатність застосовувати концептуальні та методологічні знання для вирішення значущих проблем у галузі держави і права, що передбачає застосування правових інститутів, норм, наукових положень, доктрин, принципів, а також організацію і проведення досліджень із подальшим впровадженням інновацій в практично-перетворювальну діяльність
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	ЗК-1	Здатність до критичного осмислення суспільних та галузевих процесів і явищ
	ЗК-2	Здатність сформулювати теоретичну або прикладну проблему, яка потребує розв'язання
	ЗК-4	Здатність застосовувати знання під час наукового пошуку і у практичних ситуаціях
	ЗК-5	Здатність започаткування, планування, реалізація та коригування самостійних досліджень на відповідному кваліфікаційному рівні
	ЗК-6	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел, в тому числі іноземних
	ЗК-7	Здатність до адаптації та дії в новій ситуації
	ЗК-9	Здатність генерувати нові ідеї (креативність), синтезувати комплексні ідеї

	ЗК-11	Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів діяльності)
	ЗК-14	Здатність організовувати та керувати роботою творчих професійних колективів
	ЗК-15	Здатність оцінювати результати наукових досліджень інших науковців за об'єктивними критеріями
<b>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</b>	ФК-1	Формування концептуального знання щодо сутності верховенства права як однієї з основоположних цінностей демократичної держави. Уміння застосовувати принципи верховенства права, в тому числі, у ситуаціях законодавчої невизначеності
	ФК-2	Формування концептуального знання щодо системи права Європейського Союзу та її співвідношення з правовою системою України
	ФК-3	Формування концептуального знання щодо меж впливу норм міжнародного, зокрема європейського права на стан національного законодавства, тенденцій його трансформації
	ФК-4	Формування концептуального знання щодо форм впливу практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні
	ФК-8	Формування умінь застосовувати традиційні та новітні методи й інструменти наукового пошуку
	ФК-9	Формування навичок застосування міждисциплінарного підходу в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності
	ФК-10	Формування уміння ухвалювати рішення у ситуаціях,

		що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення правових норм, а також знання практики їх застосування
	ФК-11	Формування уміння критично оцінювати результати наукових пошуків, інноваційний характер одержаних результатів і на цій основі підвищувати рівень своєї професійної діяльності, включаючи безперервний саморозвиток та самовдосконалення
	ФК-12	Формування концептуального знання щодо професійної незалежності та відповідальності правника, а також здатність утверджувати етичні стандарти правничої діяльності
	ФК-13	Формування умінь і навичок доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію про ідеї, проблеми, ухвалені рішення, досвід та аргументації; відданість розвитку нових ідей або процесів у передових контекстах професійної та наукової діяльності
	ФК-14	Формування умінь і навичок самостійно готувати проекти нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини
	ФК-15	Формування умінь і навичок самостійно готувати проекти актів правозастосування, включаючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та умотивованості
	ПРН-1	Застосовувати системний підхід під час оцінювання суспільних процесів і явищ; визначати основи функціонування відповідних процесів і явищ через правову парадигму

	ПРН-3	Демонструвати високий ступінь самостійності, а також навички групової взаємодії в ході розробки, реалізації й подальшого управління науковими проєктами
	ПРН-4	Здійснювати апробацію результатів дослідження шляхом їх оприлюднення перед науковою спільнотою, в тому числі іноземною
	ПРН-6	Вміти використовувати здобутки теорії права, інших правових наук під час здійснення комплексних досліджень, а також розв'язання проблем окремої групи правових відносин
	ПРН-10	Вміти використовувати сучасні інформаційні технології під час пошуку, збирання, обміну, демонстрації інформації, а також проведення наукових заходів
	ПРН-13	Знати методику педагогічної діяльності в галузі права, а також сучасні освітні методи та технології; вміти використовувати інформаційні та комунікативні технології задля проведення очного або дистанційного навчання
	ПРН-15	Демонструвати авторитетність, інноваційність, академічну та професійну доброчесність під час створення та інтерпретації нових знань через наукове дослідження, яке відповідає стандартам національного та міжнародного рівнів

### 3. Програма навчальної дисципліни

#### ТЕМА № 1. «Актуальні проблеми науки трудового права»

Основні напрями розвитку трудових прав. Напрями розвитку трудових прав на початку ХХІ століття. Спрямування міжнародного досвіду, щодо визначення,



закріплення та забезпечення трудових прав. Поглиблення та розширення змісту трудових прав. Вплив Європейських стандартів трудових прав на національне трудове законодавство. Підвищення рівня захисту трудових прав працівників. Проблеми захисту трудових прав працівників.

## **ТЕМА №2. «Стан національного трудового законодавства»**

Юридичні категорії, конструкції, презумпції, як Системоутворюючі фактори галузі трудового права. Поняття та правові категорії у трудовому праві. Проблеми понятійного апарату трудового права. Формування понятійного апарату в умовах реформування трудового права. Юридична презумпція у трудовому праві (знання закону, правомірність нормативних актів). Юридичні фікції. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку. Проблеми розвитку нормування та оплати праці. Внутрішній трудовий розпорядок та трудовправа відповідальність в трудовому праві.

## **ТЕМА № 3. «Міжнародні документи у сфері праці»**

Міжнародні стандарти праці. Стандарти ООН та МОП, як основа вдосконалення трудового законодавства. Міжнародні договори (угоди), міжнародний звичай та акти міжнародних організацій. Міжнародна організація праці, її основні завдання. Конвенції та рекомендації МОП про працю, їх класифікація і загальна характеристика.

## **ТЕМА № 4. «Європейський досвід правового регулювання трудових відносин»**

Європейська континентальна модель (Німеччина, Франція, Італія) правового регулювання трудових відносин. Англосаксонська модель (Великобританія) правового регулювання трудових відносин.

## **ТЕМА № 5. «Проблеми нової кодифікації національного трудового законодавства»**

Проблеми нормативності і системності трудового законодавства. Сучасна

система трудового законодавства. Необхідність реформування трудового законодавства. Проект Трудового кодексу України. Системоутворюючі принципи побудови системи джерел трудового права і колізії нормативних приписів у трудовому праві. Пріоритетність міжнародного права і міжнародних договорів під час реформування трудового законодавства. Основні завдання локальних правових норм у трудовому праві та умови їх законності. Проблеми поєднання централізованих і локальних норм.

#### **4. Структура навчальної дисципліни**

#### 4.1.1. Розподіл часу навчальної дисципліни за темами (денна форма навчання)

Номер та назва навчальної теми	Кількість годин, відведених на вивчення навчальної дисципліни						Вид контролю
	Всього	з них:					
		Лекції	Семінарські заняття	Практичні заняття	Лабораторні заняття	Самостійна робота	
Тема № 1:Актуальні проблеми науки трудового права	18	2	6			10	
Тема № 2:Стан національного трудового законодавства	18	4	6			8	
Тема № 3:Міжнародні документи у сфері праці	20	4	6			10	
Тема № 4:Європейський досвід правового регулювання трудових відносин	18	4	4			10	
Тема № 5: Проблеми нової кодифікації національного трудового законодавства	16	2	6			8	
							Екзамен
Всього за рік:	90	16	28			46	

#### 4.1.2. Розподіл часу навчальної дисципліни за темами (заочна форма навчання)

Номер та назва навчальної теми	Кількість годин, відведених на вивчення навчальної дисципліни						Вид контролю
	Всього	з них:					
		Лекції	Семінарські заняття	Практичні заняття	Лабораторні заняття	Самостійна робота	
Тема № 1:Актуальні проблеми науки трудового права	16	2	2			12	
Тема № 2:Стан національного трудового законодавства	14		2			12	
Тема № 3:Міжнародні документи у сфері праці	16	2	2			12	
Тема № 4:Європейський досвід правового регулювання трудових відносин	16	2	2			12	
Тема № 5: Проблеми нової кодифікації національного трудового законодавства	16	2	2			12	
							Екзамен
Всього за рік:	90	8	10			72	

#### 4.1.3. Питання, що виносяться на самостійне опрацювання

Перелік питань до тем навчальної дисципліни	Література:
<p><b>Тема № 1: Актуальні проблеми науки трудового права</b></p> <p>1. Основні напрями розвитку трудових прав.</p> <p>1.1. Напрями розвитку трудових прав на початку ХХІ століття.</p> <p>1.2. Спрямування міжнародного досвіду, щодо визначення, закріплення та забезпечення трудових прав.</p> <p>1.3. Поглиблення та розширення змісту трудових прав.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- право на працю та рівні можливості в просуванні по роботі;</li> <li>- право на справедливі і безпечні умови праці;</li> <li>- право на трудову інформацію (інформація про персональні дані працівника та її захист);</li> <li>- право працівника на професійну орієнтацію, професійне навчання, підвищення кваліфікації та професійну реабілітацію.</li> </ul> <p>2. Вплив Європейських стандартів трудових прав на національне трудове законодавство.</p> <p>3. Підвищення рівня захисту трудових прав працівників.</p>	<p>Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія / В.М. Андріїв. — Чернігів : Черніг. держ. ін-т права, соц. технологій та праці, 2011. — 305 с.</p> <p>Вавженчук С.Я. Проблеми захисту і охорони конституційних трудових прав працівників в умовах ринкової економіки : автореф. дис. д-ра юрид. наук : 12.00.05 / С.Я. Вавженчук. - К., 2014. - 36 с.</p> <p>Ілларіонова С.І. Форми та способи захисту прав працівників в умовах ринкової економіки : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 / С.І. Ілларіонова. - К., 2015. - 20 с.</p> <p>Падалка А.О. Удосконалення захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / А.О. Падалка. - К., 2013. - 19 с.</p> <p>Бережна К. Значення справедливості у правовому регулюванні відносин у сфері праці// Вісник Національної академії правових наук України : зб. наук. пр. / засн. Президія Нац. акад. пр. наук України, НУ "Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого". - 2015. - № 3. - С. 134-143.</p> <p>Вавженчук С. Зміст охоронних трудових правовідносин : асиметрії правового розуміння// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрНУК України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2015. - № 8. - С. 17-20</p> <p>Вишновецька С.В. Методологічне забезпечення наукових досліджень у галузі трудового права: постановка проблеми// Держава і право : зб. наук. праць. Юрид. і політ. науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. - 2010. - № 49. - С. 286-291</p> <p>Гордеюк А.О. Проблема правового забезпечення захисту трудових прав працівників // Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2016. - № 1. - С. 55–59.</p> <p>Дубей В.В. Окремі проблеми забезпечення рівності у соціально-трудових правах: міжнародний досвід та перспективи вітчизняного регулювання// Трудове право України в контексті європейської інтеграції : матеріали наук.-практ. конф. (м. Харків, 25-27 трав. 2006 р.) / за заг. ред. В.С. Венедіктова. - 244-247.</p> <p>Іншин М. І. Оціночні поняття у трудовому праві: сучасний стан та шляхи удосконалення// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 162–166.</p> <p>Собакар А.О. Контроль як спосіб забезпечення трудових прав працівників//</p>

		<p>Науковий вісник Дніпропетровського юридичного інституту МВС України ( з 2006 р. - Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ) : Збірник наукових праць / засновник Дніпропетровський юридичний інститут МВС України. - 2014. - № 4. - С. 140-147.</p> <p>Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.</p> <p>Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с.</p> <p>Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.</p>
<b>Тема №2. Стан національного трудового законодавства</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Юридичні категорії, конструкції, презумпції, як Системоутворюючі фактори галузі трудового права.</li> <li>2. Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку.</li> <li>3. Проблеми розвитку нормування та оплати праці.</li> <li>4. Внутрішній трудовий розпорядок та трудовоправова відповідальність в трудовому праві.</li> </ol>		<p>Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія / В. М. Божко. — Полтава : Полтав. нац. техн. ун-т ім. Юрія Кондратюка, 2011. — 402 с.</p> <p>Авескулов В.Д. Правове регулювання щорічних відпусток : автореф. дис. . канд. юрид. наук : 12.00.05 / В.Д. Авескулов. - Х., 2014. - 17 с.</p> <p>Дмитрієва К.І. Правове регулювання часу відпочинку за законодавством України та зарубіжних країн : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 / К.І. Дмитрієва. - Одеса, 2014</p> <p>Ковригін В.С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.С. Ковригін. - К., 2013. - 20 с.</p> <p>Лежнєва Т.М. Санкції в трудовому праві України : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Т.М. Лежнєва. - К., 2012. - 20 с.</p> <p>Марушева О.А. Поєднання централізованого та локального правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку : автореф. Дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.А. Марушева. - К., 2013. - 19 с.</p> <p>Рудницька О.П. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О.П. Рудницька. - К., 2010. - 19 с.</p> <p>Форманюк В.В. Правові засоби забезпечення трудової дисципліни : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.В. Форманюк. - Одеса, 2011. - 20 с.</p> <p>Авескулов В.Д. Використання часу відпочинку у трудових правовідносинах// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2015. - № 2. - С. 5–9.</p> <p>Божко В.М. Щодо розмежування змісту термінів "заробітна плата" і "оплата праці"//</p>

	<p>Бюлетень Міністерства юстиції України : офіц. вид. / засн. М-во юстиції України. - 2010. - № 12. - С.70-77.</p> <p>Бірюкова А.Г. Окремі аспекти характеристики системи трудового права і законодавства, їх структури та співвідношення// Митна справа : Наук.-аналіт. журн. з питань митної справи та зовнішньоекономічної діяльності / Одес. нац. юрид. акад. - 2015. - № 4 ч.2. - С. 235-239.</p> <p>Гудзь І. Відпустка, як у Європі, та робота вдома : що принесе українцям новий Трудовий кодекс// Слобідський край : Газета / засновники Харківська обласна рада, Харківська обласна державна адміністрація, трудовий колектив газети. - 2016. - 19 березня (№ 34). - С.6.</p> <p>Іншин М. І. Правове регулювання гарантійних та компенсаційних виплат на основі міжнародного досвіду// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2015. - № 3. - С. 97–101.</p> <p>Кузніченко О.В Матеріальна відповідальність працівників на підставі письмового договору про повну матеріальну відповідальність // Актуальні проблеми сучасної науки в дослідженнях молодих вчених : Зб. наук. праць : Зб. наук. праць. - Вип. 3,4. - С.291-294</p> <p>Лук'янчиков О.М. Матеріальна відповідальність роботодавця за шкоду, заподіяну порушенням права на працю при зміні та розірванні трудового договору за проектом Трудового кодексу України// Право і суспільство : наук. журн. / ВНПЗ "Дніпропетр. гуманіт. ун-т", Фонд юр.науки Ак. права В.В.Сташиса, Нац. акад. внутр. справ. - 2015. - № 2. - С. 117-122.</p> <p>Процевський О. Чи віддзеркалює проект Трудового кодексу правові ідеї Основного Закону України?// Юридичний вісник України : загальнонац. прав. газ. / засн. СП "Юрінком Інтер". - 2015. - 21-27 листопада (№ 46). - С.14.</p> <p>Єрьоменко В.В. Колізії між законами України про працю// Проблеми законності : респ. міжвід. наук. зб.: акад. зб. наук. праць / Нац. юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого. - Вип. 108. - С. 74-83.</p> <p>Юзько Т. Гідна оплата праці як необхідний атрибут захисту права на життя працівника// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрН України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2015. - № 8. - С. 21-26.</p> <p>Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.</p> <p>Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с.</p> <p>Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко</p>
--	---

	П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.
<b>Тема № 3. Міжнародні документи у сфері праці</b>	
<p>1. Міжнародні договори (угоди), міжнародний звичай та акти міжнародних організацій.</p> <p>2. Міжнародна організація праці, її основні завдання. Конвенції та рекомендації МОП про працю, їх класифікація і загальна характеристика.</p> <p>3. Стандарти ООН та МОП, як основа вдосконалення трудового законодавства.</p> <p>4. Міжнародні стандарти праці.</p>	<p>Кабаченко М.О. Міжнародно-правові стандарти оплати праці : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / М.О. Кабаченко. - Київ, 2016. - 19 с.</p> <p>Мельник К.В. Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / К.В. Мельник. - К., 2011. - 19 с.</p> <p>Чижмарь Ю.В. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми : автореф. дис. д-ра юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Ю.В. Чижмарь. - Київ, 2016. - 36 с.129.</p> <p>Пономарьов Д.О. Зарубіжний досвід правового регулювання додаткової трудової діяльності // Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 269–272.</p> <p>Сорочишин М. Міжнародне врегулювання спорів, що виникають унаслідок конфлікту інтересів (на прикладі Швеції)// Публічне право : наук.-практ. юрид. журн. / Всеукр. громад. орг. "Майбутнє країни", Ужгород. нац. ун-т. - 2011. - № 4. - С. 374-378.</p> <p>Загальна декларація прав людини ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1948 // URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015</a> \ Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1966 // URL: <a href="http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042">http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042</a> Європейська соціальна хартія (переглянута) від 3 травня 1996 року. // URL:<a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062</a></p> <p>Конвенція МОП № 132 «Про оплачувані відпустки» (1970 р.) URL:<a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_022">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_022</a></p> <p>Конвенція МОП № 140 «Про оплачувані учбові відпустки» (1974 р.) URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_261">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_261</a></p> <p>Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄС «Про деякі аспекти організації робочого часу» від 4 листопада 2003 р., //Official Journal. – L 299. –2003. – Р. 0009 – 0019.</p> <p>Конвенція МОП № 29 «Про примусову чи обов'язкову працю» (1930 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_136">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_136</a></p> <p>Конвенція МОП № 105 «Про скасування примусової праці» (1957 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_013">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_013</a></p> <p>Конвенція МОП № 111 «Про дискримінацію в</p>

	<p>галузі праці та занять» (1958 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_161">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_161</a></p> <p>Конвенція МОП № 47 «Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень» (1935 р.), URL : <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_145">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_145</a></p> <p>Конвенція МОП № 81 «Про інспекцію праці у промисловості й торгівлі» (1947 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_036">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_036</a></p> <p>Конвенція МОП № 95 «Про захист заробітної плати» (1949 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_14">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_14</a></p> <p>Конвенція МОП № 131 «Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються» (1970 р.), URL : <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_149">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_149</a></p> <p>Конвенція МОП № 45 «Про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду» (1935 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_134">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_134</a></p> <p>Конвенція МОП № 103 «Про охорону материнства» (1952 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_122">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_122</a></p> <p>Конвенція МОП № 138 «Про мінімальний вік для прийому на роботу» (1973 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_054">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_054</a></p> <p>Конвенція МОП № 156 «Про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками» (1981 р.), URL : <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010</a></p> <p>Конвенція МОП № 159 «Про професійну реабілітацію та зайнятість інвалідів» (1983 р.), URL : <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_065">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_065</a></p> <p>Конвенція МОП № 98 «Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів» (1949 р.), URL : <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_004">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_004</a></p> <p>Конвенція МОП № 100 «Про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності» (1951 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_002">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_002</a></p> <p>Конвенція МОП № 122 «Про політику в галузі зайнятості» (1964 р.), URL: <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_062">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_062</a></p> <p>Конвенція МОП № 158 «Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця» (1982 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_005">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_005</a></p> <p>Директива Ради № 91/533/ЄЕС «Про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди» від 14 жовтня 1991 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991 р., с. 32-35).</p> <p>Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄЕС «Про деякі аспекти організації</p>
--	---



	<p>робочого часу» від 4 листопада 2003 р., (Офіційний вісник ЄС, L 045/19, 18 лютого 1975 р., с. 32-35).</p> <p>Директива Ради № 75/117/ЄЕС «Про наближення законів держав-членів щодо застосування принципу рівної оплати праці для чоловіків та жінок» від 10 лютого 1975 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991 р.).</p> <p>Директива Ради № 80/987/ЄЕС «Про захист працівників в разі неплатоспроможності їх роботодавця» від 20 жовтня 1980 р., URL:<a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_658">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_658\</a></p> <p>Директива Ради № 2000/43/ЄЕС «Про застосування принципу рівного підходу, незалежно від расового або етнічного походження» від 29 червня 2000 р., URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_a65">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_a65\</a></p> <p>Директива Ради № 89/391/ЄЕС «Про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи» від 12 червня 1989 р., URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_b23">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_b23\</a></p> <p>Директива Ради № 89/656/ЄЕС «Про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочих місцях» від 30 листопада 1989 р. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <a href="http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_b44">http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_b44</a></p> <p>Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.</p> <p>Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с.</p> <p>Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.</p>
<p><b>Тема № 4. Європейський досвід правового регулювання трудових відносин.</b></p>	
<p>1. Європейська континентальна модель (Німеччина, Франція, Італія) правового регулювання трудових відносин.</p> <p>2. Англосаксонська модель (Великобританія) правового регулювання трудових відносин.</p>	<p>Мельник К.В. Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / К.В. Мельник. - К., 2011. - 19 с.</p> <p>Осадча Н.В. Інтеграція законодавства про соціальне партнерство у сфері праці до Європейського Союзу : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.В. Осадча. - К., 2014. - 16 с.</p> <p>Чижмарь Ю.В. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми : автореф. дис. д-ра юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Ю.В. Чижмарь. - Київ, 2016. -</p>

	<p>36 с.</p> <p>Щербюк Н.Ю. Диференціація регулювання трудових відносин в Україні : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.Ю. Щербюк. - К., 2013. - 19 с.</p> <p>Коритко Л. Характеристика трудових відносин в праві Австро-Угорщини XIX-поч. XX ст. // Юридична Україна : Щомісячний правовий часопис / співзасновники Київський регіональний центр Академії правових наук України, СП "Юрінком Інтер". - 2010. - № 12. - С.61-65.</p> <p>Пономарьов Д.О. Зарубіжний досвід правового регулювання додаткової трудової діяльності // Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 269–272.</p> <p>Сорочишин М. Міжнародне врегулювання спорів, що виникають унаслідок конфлікту інтересів (на прикладі Швеції) // Публічне право : наук.-практ. юрид. журн. / Всеукр. громад. орг. "Майбутнє країни", Ужгород. нац. ун-т. - 2011. - № 4. - С. 374-378.</p> <p>Загальна декларація прав людини ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1948 // URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015</a></p> <p>Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1966 // URL: <a href="http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042">http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042</a></p> <p>Європейська соціальна хартія (переглянута) від 3 травня 1996 року. // URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062</a></p> <p>Конвенція МОП № 132 «Про оплачувані відпустки» (1970 р.) URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_022">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_022</a></p> <p>Конвенція МОП № 140 «Про оплачувані учбові відпустки» (1974 р.) URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_261">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_261</a></p> <p>Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄС «Про деякі аспекти організації робочого часу» від 4 листопада 2003 р., //Official Journal. – L 299. –2003. – P. 0009 – 0019.</p> <p>Конвенція МОП № 29 «Про примусову чи обов'язкову працю» (1930 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_136">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_136</a></p> <p>Конвенція МОП № 105 «Про скасування примусової праці» (1957 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_013">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_013</a></p> <p>Конвенція МОП № 111 «Про дискримінацію в галузі праці та занять» (1958 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_161">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_161</a></p> <p>Конвенція МОП № 47 «Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень» (1935 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_145">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_145</a></p> <p>Конвенція МОП № 81 «Про інспекцію праці у промисловості й торгівлі» (1947 р.), URL:</p>
--	---

	<p><a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_036">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_036</a>\ Конвенція МОП № 95 «Про захист заробітної плати» (1949 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_14">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_14</a>\ Конвенція МОП № 131 «Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються» (1970 р.), URL : <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_149">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_149</a>\ Конвенція МОП № 45 «Про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду» (1935 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_134">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_134</a>\ Конвенція МОП № 103 «Про охорону материнства» (1952 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_122">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_122</a>\ Конвенція МОП № 138 «Про мінімальний вік для прийому на роботу» (1973 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_054">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_054</a>\ Конвенція МОП № 156 «Про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками» (1981 р.), URL : <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010</a>\ Конвенція МОП № 159 «Про професійну реабілітацію та зайнятість інвалідів» (1983 р.), URL : <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_065">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_065</a>\ Конвенція МОП № 98 «Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів» (1949 р.), URL : <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_004">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_004</a>\ Конвенція МОП № 100 «Про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності» (1951 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_002">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_002</a>\ Конвенція МОП № 122 «Про політику в галузі зайнятості» (1964 р.), URL: <a href="http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_062">http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_062</a>\ Конвенція МОП № 158 «Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця» (1982 р.), URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_005">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_005</a>\ Директива Ради № 91/533/ЄЕС «Про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди» від 14 жовтня 1991 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991 р., с. 32-35). Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄЕС «Про деякі аспекти організації робочого часу» від 4 листопада 2003 р., (Офіційний вісник ЄС, L 045/19, 18 лютого 1975 р., с. 32-35). Директива Ради № 75/117/ЄЕС «Про наближення законів держав-членів щодо застосування принципу рівної оплати праці для чоловіків та жінок» від 10 лютого 1975 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991</p>
--	---

	<p>р.). Директива Ради № 80/987/ЄЕС «Про захист працівників в разі неплатоспроможності їх роботодавця» від 20 жовтня 1980 р., URL:<a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_658">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_658\</a> Директива Ради № 2000/43/ЄЕС «Про застосування принципу рівного підходу, незалежно від расового або етнічного походження» від 29 червня 2000 р., URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_a65">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_a65\</a> Директива Ради № 89/391/ЄЕС «Про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи» від 12 червня 1989 р., URL: <a href="http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_b23">http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_b23\</a> Директива Ради № 89/656/ЄЕС «Про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочих місцях» від 30 листопада 1989 р.[Електронний ресурс]. —Режим доступу : <a href="http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_b44">http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_b44</a> Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с. Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с. Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.</p>
<p><b>Тема № 5. Проблеми нової кодифікації національного трудового законодавства.</b></p>	
<p>1. Проблеми нормативності і системності трудового законодавства. 2. Сучасна система трудового законодавства. Необхідність реформування трудового законодавства. Проект Трудового кодексу України. 3. Системоутворюючі принципи побудови системи джерел трудового права і колізії нормативних приписів у трудовому праві. 4. Пріоритетність міжнародного права і міжнародних договорів під час реформування трудового законодавства. 5. Основні завдання локальних правових норм у трудовому праві та умови їх законності. 6. Проблеми поєднання централізованих і локальних норм.</p>	<p>Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права: монографія / С. В. Вишновецька. — К. : Ніка-Центр, 2014. — 320 с. Мельничук Н. О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах: монографія / Н. О. Мельничук. — К. : Хай-Тек Прес, 2012. — 340 с.. Марушева О.А. Поєднання централізованого та локального правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку : автореф. Дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.А. Марушева. - К., 2013. - 19 с. Мельник К.В. Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / К.В. Мельник. - К., 2011. - 19 с. Щербюк Н.Ю. Диференціація регулювання трудових відносин в Україні : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.Ю. Щербюк. - К., 2013. - 19 с.</p>

	<p>Вишновецька С.В. Методологічне забезпечення наукових досліджень у галузі трудового права: постановка проблеми// Держава і право : зб. наук. праць. Юрид. і політ. науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. - 2010. - № 49. - С. 286-291</p> <p>Зелений О. Чи є в нового працівника право на відпустку повної тривалості// Все про бухгалтерський облік : проф. бухгалт. газ. - 2016. - 18 січня (№ 5). - С.40-41.</p> <p>Іншин М. І. Оціночні поняття у трудовому праві: сучасний стан та шляхи удосконалення// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 162–166.</p> <p>Кожушко С.І. Ідеї синергетики і синкретизму в методології трудового права// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2015. - № 2. - С. 165-168.</p> <p>Лавриненко О. В. Теоретико-методологічні проблеми використання класифікаційного підходу під час систематизації й інтерпретації змісту галузевих принципів сучасного трудового права// Проблеми правознавства та правоохоронної діяльності : Зб. наук. праць / Донец. юрид. ін-т Луган. держ. ун-ту внутр. справ. - 2010. - № 2. - С. 193-206.</p> <p>Обушенко О. М. Органи нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці// Південноукраїнський правничий часопис. - 2014. - № 1. - С. 99 - 102.</p> <p>Поліщук І. Чого чекати від нового Трудового// Урядовий кур'єр : газ. Центр. органів викон. влади України / засн. Каб. Міністрів України. - 2015. - 24 листопада (№ 219). - С.5.</p> <p>Процевський О. Чи віддзеркалює проект Трудового кодексу правові ідеї Основного Закону України?// Юридичний вісник України : загальнонац. прав. газ. / засн. СП "Юрінком Інтер". - 2015. - 14-20 листопада (№ 45). - С.12-13.</p> <p>Процевский О. Чи віддзеркалює проект Трудового кодексу правові ідеї Основного Закону України?// Юридичний вісник України : загальнонац. прав. газ. / засн. СП "Юрінком Інтер". - 2015. - 21-27 листопада (№ 46). - С.14.</p> <p>Рудницька О.П. Правове регулювання гарантійних виплат проектом Трудового кодексу України// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2015. - № 4. - С. 180-184.</p> <p>Спіцина Г.О. Теоретичні підходи до систематизації законодавства про працю України в умовах ринкової економіки// Держава і право : зб. наук. праць. Юрид. і політ. науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. - 2014. - № 66. - С. 192-202.</p>
--	---

		<p>Шевченко Д. В. Реформа трудового законодавства: правова модель вирішення колективних трудових спорів, конфліктів в Україні// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2014. - № 1. - С. 219-222.</p> <p>Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діа плюс, 2014. — 480 с.</p> <p>Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с.</p> <p>Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.</p>
--	--	---

## 5. Індивідуальні завдання

### 5.1.1. Теми рефератів

1. Розвиток системи трудових прав в умовах глобалізації.
2. Соціальна нормативність трудових прав.
3. Зміст та нормативна основа (соціальний і правовий характер) трудових прав.
4. Колективні трудові права в колективно-договірній сфері регулювання трудових відносин.
5. Деякі трудові права, що належать тільки громадянам України.
6. Безумовні трудові права.
7. Трудові права галузевої сфери.
8. Трудові права локальної дії.
9. Трудові права - головний та визначальний чинник розвитку міжнародного співробітництва.
10. Вплив міжнародних та європейських стандартів на розвиток трудових прав в Україні.
11. Глобальна універсалізація трудових прав.
12. Проблема реформування трудового законодавства України
13. Роль трудового права у формуванні соціального права.
14. Внесок українських вчених у формування трудового права незалежної України.

15. Теоретичні та практичні проблеми сфери чинності трудового законодавства в сучасних умовах.
16. Проблеми поняття «сфера чинності трудового законодавства».
17. Дія трудового законодавства у просторі.
18. Фактори, які обумовлюють диференціацію трудового законодавства.
19. Двоаспектний характер нормативної основи трудових прав працівників.
20. Основні етапи формування трудового законодавства України.
21. Проблеми понятійного апарату трудового права України.
22. Проблеми доцільності використання оціночних понять у трудовому праві.
23. Поняття та види дефектів трудового законодавства.
24. Способи подолання дефектів трудового законодавства України.
25. Колізії у трудовому праві: поняття, види, шляхи запобігання та усунення.
26. Прогалини у правовому регулюванні трудових відносин: поняття та шляхи подолання.
27. Нетипові нормативні приписи у трудовому праві: поняття та види.
28. Аксіоми у трудовому праві.
29. Презумпції трудового права України.
30. Фікції трудового права України.
31. Поняття, види та основні завдання локальних норм у трудовому праві. Умови законності локальних актів.
32. Проблеми оптимального поєднання централізованого і локального регулювання трудових відносин.

### **5.1.2. Теми курсових робіт**

Курсові роботи навчальними планами не передбачені.

### **5.1.3. Теми наукових робіт**

1. Поняття оплати праці та його відмінність від заробітної плати.
2. Генеза правового регулювання оплати праці.
3. Система та зміст принципів оплати праці.

4. Призначення та зміст функцій оплати праці.
5. Проблеми вдосконалення законодавства про оплату праці та практики його застосування.
6. Проблеми визначення підстав та умов юридичної відповідальності у трудовому праві.
7. Проблеми правового регулювання порядку притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності.
8. Пряма дійсна шкода як складова трудового майнового правопорушення.
9. Проблеми правового регулювання притягнення працівника до повної матеріальної відповідальності.
10. Санкції в трудовому праві: поняття, види, доктринальні підходи.
11. Штрафи у трудовому праві: проблеми запровадження в Україні.
12. Функції відповідальності у трудовому праві.
13. Принципи відповідальності у трудовому праві.
14. Тенденції розвитку законодавства про дисциплінарну відповідальність в Україні.
15. Тенденції розвитку законодавства про матеріальну відповідальність в Україні.

## **6. Методи навчання**

Методами викладання навчальної дисципліни «Напрями розвитку науки трудового права» є проведення лекцій та семінарських занять.

Протягом навчання кожний здобувач повинен виконати три види робіт:

1. Виявити «проблему». Навести два визначення поняття «проблема» існуючих у науковій літературі та запропонувати власне.

2. Підготувати тези доповіді по одній із запропонованих тем (теми не можуть повторюватись)<sup>1</sup> – обсяг до 7 сторінок. Перелік тем визначено у розділі «Теми доповідей» до семінарських занять.

3. Скласти бібліографічну довідку по обраній темі.

Вимоги по оформленню письмових завдань самостійної роботи

---

<sup>1</sup> Тези готуються за **тією ж темою**, що і бібліографічна довідка по завданню.



(бібліографічної довідки та тез) аспірантів:

1. Бібліографічна довідка повинна відповідати ДСТУ 8302:2015 "Інформація та документація БІБЛІОГРАФІЧНЕ ПОСИЛАННЯ. Загальні положення та правила складання"

2. Робота надається в друкованому та електронному вигляді у встановлені терміни.

У разі несвоєчасному виконанні самостійної роботи вважається, що здобувач не виконав навчальний план.

## **7. Перелік питань та завдань, що виносяться на підсумковий контроль**

1. Поняття та ознаки трудових прав.
2. Система трудових прав працівників.
3. Класифікація трудових прав
4. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: поняття та структура.
5. Становлення та розвиток трудових прав людини.
6. Напрями розвитку трудових прав на початку ХХІ століття.
7. Спрямування міжнародного досвіду, щодо визначення, закріплення та забезпечення трудових прав.
8. Вплив Європейських стандартів трудових прав на національне трудове законодавство.
9. Поняття та структура понятійного апарату трудового права
10. Формування понятійного апарату.
11. Юридична презумпція у трудовому праві.
12. Юридичні фікції у трудовому праві.
13. Особливості регулювання робочого часу.
14. Особливості регулювання часу відпочинку.
15. Критерії поділу робочого часу на види
16. Співвідношення понять: режим робочого часу працівника і режим робочого часу підприємства

17. Співвідношення понять: час відпочинку і вільний від роботи час
18. Додаткові дні, вільні від роботи за законодавством України про працю
19. Критерії поділу відпусток на види;
20. Проблеми розвитку нормування праці.
21. Проблеми розвитку трудових правовідносин з оплати праці.
22. Правове регулювання організації нормування праці.
23. Головні напрямки правового регулювання заробітної плати.
24. Порядок встановлення і зміни державного мінімуму заробітної плати.
25. Індексації заробітної плати.
26. Способи захисту заробітку працівників від надмірних відрахувань.
27. Трудоправа відповідальність в трудовому праві.
28. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку в сучасних умовах.
29. Принципи та функції відповідальності у трудовому праві.
30. Трудоправа відповідальність за порушення трудової дисципліни.
31. Підстави та порядок притягнення до відповідальності.
32. Види дисциплінарної відповідальності.
33. Види матеріальної відповідальності в трудовому праві та їх суть.
34. Проблеми визначення підстав та умов матеріальної відповідальності у трудовому праві.
35. Проблеми визначення підстав та умов дисциплінарної відповідальності у трудовому праві.
36. Окремі проблеми правового регулювання притягнення працівника до повної матеріальної відповідальності.
37. Санкції в трудовому праві.
38. Міжнародні договори (угоди), міжнародний звичай та акти міжнародних організацій у сфері трудового права.
39. Міжнародна організація праці, її основні завдання.
40. Конвенції та рекомендації МОП про працю, їх класифікація і загальна характеристика.

41. Стандарти ООН та МОП, як основа вдосконалення трудового законодавства.
42. Трудові стандарти Ради Європи
43. Трудові стандарти Європейського Союзу
44. Європейська континентальна модель (Німеччина, Франція, Італія) правового регулювання трудових відносин.
45. Англосаксонська модель (Великобританія) правового регулювання трудових відносин.
46. Проблеми нормативності і системності трудового законодавства.
47. Сучасна система трудового законодавства.
48. Проблеми реформування трудового законодавства.
49. Проект Трудового кодексу України.
50. Системоутворюючі принципи побудови системи джерел трудового права.
51. Колізія нормативних приписів у трудовому праві.
52. Ієрархія джерел трудового права.
53. Основні завдання локальних правових норм у трудовому праві та умови їх законності.
54. Проблеми поєднання централізованих і локальних норм.

## **8. Критерії та засоби оцінювання результатів навчання здобувачів**

Контрольні заходи оцінювання результатів навчання включають в себе поточний та підсумковий контроль.

Засобами оцінювання результатів навчання можуть бути екзамени (комплексні екзамени); тести; наскрізні проекти; командні проекти; аналітичні звіти, реферати, есе; розрахункові та розрахунково-графічні роботи; презентації результатів виконаних завдань та досліджень; завдання на лабораторному обладнанні, тренажерах, реальних об'єктах тощо; інші види індивідуальних та групових завдань.

**Поточний контроль.** До форм поточного контролю належить оцінювання:

- рівня знань під час семінарських, практичних, лабораторних занять;
- якості виконання самостійної роботи.

Поточний контроль здійснюється під час проведення семінарських,

практичних та лабораторних занять і має на меті перевірку набутих здобувачем вищої освіти (далі – здобувач) знань, умінь та інших компетентностей з навчальної дисципліни.

У ході поточного контролю проводиться систематичний вимір приросту знань, їх корекція. Результати поточного контролю заносяться викладачем до журналів обліку роботи академічної групи за національною системою оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»).

Оцінки за самостійну роботу виставляються в журналі обліку роботи академічної групи окремою графою за національною системою оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»). Результати цієї роботи враховуються під час виставлення підсумкових оцінок.

При розрахунку успішності здобувачів враховуються такі види робіт: навчальні заняття (семінарські, практичні, лабораторні тощо); самостійна робота (виконання домашніх завдань, ведення конспектів першоджерел та робочих зошитів, виконання розрахункових завдань, підготовка рефератів, наукових робіт, публікацій, розроблення спеціальних технічних пристроїв і приладів, моделей, комп'ютерних програм, виступи на наукових конференціях, семінарах та інше); контрольні роботи (виконання тестів, контрольних робіт у формі, передбаченій в робочою програмою навчальної дисципліни). Вони оцінюються за національною системою оцінювання («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»).

***Здобувач, який отримав оцінку «незадовільно» за навчальні заняття або самостійну роботу, зобов'язаний перескласти її.***

Загальна кількість балів (оцінка), отримана здобувачем за семестр перед підсумковим контролем, розраховується як середньоарифметичне значення з оцінок за навчальні заняття та самостійну роботу, та для переводу до 100-бальної системи помножується на коефіцієнт **10**.

$$\begin{array}{l} \text{Загальна кількість} \\ \text{балів (перед} \\ \text{підсумковим} \\ \text{контролем)} \end{array} = \left( \left( \begin{array}{l} \text{Результат} \\ \text{навчальних занять} \\ \text{за семестр} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Результат} \\ \text{самостійної} \\ \text{роботи за семестр} \end{array} \right) / 2 \right) * 10$$

**Підсумковий контроль.** Підсумковий контроль проводиться з метою оцінки результатів навчання на певному ступені вищої освіти або на окремих його

завершених етапах.

Для обліку результатів підсумкового контролю використовується поточно-накопичувальна інформація, яка реєструється в журналах обліку роботи академічної групи. Результати підсумкового контролю з дисциплін відображаються у відомостях обліку успішності, навчальних картках здобувачів, залікових книжках. ***Присутність здобувачів на проведенні підсумкового контролю (екзамену) обов'язкова.*** Якщо здобувач вищої освіти не з'явився на підсумковий контроль (екзамен), то науково-педагогічний працівник ставить у відомість обліку успішності відмітку «не з'явився».

***Підсумковий контроль (екзамен)*** оцінюється за національною шкалою. Для переведення результатів, набраних на підсумковому контролі, з національної системи оцінювання в 100-бальну вводиться коефіцієнт **10**, таким чином максимальна кількість балів на підсумковому контролі (екзаміні), які використовуються при розрахунку успішності здобувачів, становить **50**.

Підсумкові бали з навчальної дисципліни визначаються як сума балів, отриманих здобувачем протягом семестру, та балів, набраних на підсумковому контролі (екзаміні).

$$\text{Підсумкові бали навчальної дисципліни} = \text{Загальна кількість балів (перед підсумковим контролем)} + \text{Кількість балів за підсумковим контролем}$$

Здобувач вищої освіти, який під час складання підсумкового контролю (екзамену) отримав незадовільну оцінку, складає його повторно. Повторне складання підсумкового екзамену чи заліку допускається не більше двох разів з кожної навчальної дисципліни: один раз – викладачеві, а другий – комісії, до складу якої входить керівник відповідної кафедри та 2-3 науково-педагогічних працівники.

Якщо дисципліна вивчається протягом двох і більше семестрів з семестровим контролем у формі екзамену чи заліку, то результат вивчення дисципліни в поточному семестрі визначається як середньоарифметичне значення балів, набраних у поточному та попередньому семестрах.

$$\text{Підсумкові бали навчальної дисципліни} = \text{Підсумкові бали за поточний семестр} + \text{Підсумкові бали за попередній семестр} : 2$$

У цьому розділі також повинні бути розроблені чіткі критерії оцінювання здобувачів вищої освіти під час поточного контролю (*робота на семінарських,*

практичних, лабораторних та інших аудиторних заняттях, самостійна робота, виконання індивідуальних творчих завдань) та підсумкового контролю. Кафедра визначає вимоги до здобувачів стосовно засвоєння змісту навчальної дисципліни, а саме: кількість оцінок, яку він повинен отримати під час аудиторної роботи, самостійної роботи. Наприклад:

Робота під час навчальних занять	Самостійна робота	Підсумковий контроль
Отримати не менше 4 позитивних оцінок	Підготувати реферат, підготувати конспект за темою самостійної роботи, виконати практичне завдання тощо	Отримати за підсумковий контроль не менше 30 балів

## 9. Шкала оцінювання: національна та ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка	
		Оцінка	Пояснення
97-100	Відмінно («зараховано»)	A	«Відмінно» – теоретичний зміст курсу засвоєний <b>цілком</b> , потрібні практичні навички роботи з освоєним матеріалом сформовані, <b>усі</b> навчальні завдання, які передбачені програмою навчання, <b>виконані</b> в повному обсязі. відмінна робота без помилок або з однією незначною помилкою
94-96			
90-93			
85-89	Добре («зараховано»)	B	«Дуже добре» – теоретичний зміст курсу засвоєний <b>цілком</b> . потрібні практичні навички роботи з освоєним матеріалом <b>в основному</b> сформовані, <b>усі</b> навчальні завдання, які передбачені програмою навчання, <b>виконані</b> якість виконання <b>більшості</b> з них оцінена числом балів, близьким до <b>максимального</b> , робота з двома-трьома незначними помилками
80-84			
75-79		C	«Добре» - теоретичний зміст курсу засвоєний <b>цілком</b> практичні навички роботи з освоєним матеріалом <b>в основному</b> сформовані, <b>усі</b> навчальні завдання, які передбачені програмою навчання, <b>виконані</b> , якість виконання <b>жодного</b> з них <b>не оцінена мінімальним</b> числом балів, деякі вади завдань виконані <b>з помилками</b> , робота з декількома незначними помилками, або з однією- двома значними помилками
70-74	Задовільно («зараховано»)	D	«Задовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний <b>частково</b> . але <b>прогалини не носять істотний</b> характер, потрібні практичні навички роботи з освоєним матеріалом <b>в основному</b> сформовані, <b>більшість</b> передбачених програмою навчання <b>навчальних</b> завдань <b>виконана</b> , деякі з виконаних завдань містить помилки, робота з трьома значними помилками
65-69			
60-64		E	«Достатньо» - теоретичний зміст курсу засвоєний <b>частково</b> , <b>деякі</b> практичні навички роботи <b>несформовані</b> , <b>частина</b> передбачених програмою навчання навчальних завдань <b>не виконана</b> або якість виконання деяких з них; оцінена числом балів, близьким до <b>мінімального</b> , робота, що задовольняє мінімуму критеріїв оцінки

40-59	Незадовільно («не зараховано»)	FX	«Умовно незадовільно» - теоретичний зміст курсу засвоєний <b>частково</b> , потрібні практичні навички роботи <b>несформовані</b> , <b>більшість</b> передбачених програм навчання, навчальних завдань <b>не виконана</b> , або якість їхнього виконання оцінено числом балів, близьким до <b>мінімального</b> ; при <b>додатковій самостійній</b> роботі над матеріалом курсу <b>можливе підвищення якості</b> виконання навчальних завдань (з <b>можливістю повторною складання</b> ), робота, що потребує доробки
21-40			
1-20		F	« <b>Безумовно незадовільно</b> » - теоретичний зміст курсу <b>неосвоєний</b> , потрібні практичні навички роботи <b>несформовані</b> , <b>всі виконані</b> навчальні завдання містять <b>грубі помилки</b> , <b>додаткова самостійна</b> робота паї матеріалом курсу <b>не приведе</b> до значного <b>підвищення якості</b> виконання навчальних завдань, робота, що потребує повної переробки.

## 10. Рекомендована література (основна, допоміжна), інформаційні ресурси в Інтернеті

### Основна

1. Андріїв В. М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія / В.М. Андріїв. — Чернігів : Черніг. держ. ін-т права, соц. технологій та праці, 2011. — 305 с.

2. Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія / В. М. Божко. — Полтава : Полтав. нац. техн. ун-т ім. Юрія Кондратюка, 2011. — 402 с.

3. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.

4. Трудове право: підручник / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. — Х. : Право, 2012. — 496 с.

5. Трудове право України: академічний курс: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Пилипенко П. Д. та ін. ; за ред. д-ра юрид. наук, проф. П. Д. Пилипенка. — К. : Ін Юре, 2014. — 548 с.

### Допоміжна

1. Венедіктов С. В. Теоретико-правові засади сучасної концепції трудового правовідношення в Україні: монографія / С. В. Венедіктов. — Х. : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2011. — 224 с.
2. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права: монографія / С. В. Вишновецька. — К. : Ніка-Центр, 2014. — 320 с.
3. Костюк В. Л. Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: монографія / В. Л. Костюк. — К. : Видавець Карпенко В. М., 2012. — 464 с.
4. Мельничук Н. О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах: монографія / Н. О. Мельничук. — К. : Хай-Тек Прес, 2012. — 340 с.
5. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія / А. М. Слюсар. — Х. : ФІНН, 2011. — 336 с.
6. Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження: монографія / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, С. В. Мороз, К. А. Малиновська ; за наук. ред. проф. Ярошенка О. М. — Х. : Юрайт, 2013. — 288 с.
7. Шамшина І. І. Суб'єкти трудового права: правове регулювання в умовах ринкових відносин: монографія / І. І. Шамшина. — Луганськ : Л-ра, 2010. — 448 с.
8. Авескулов В.Д. Правове регулювання щорічних відпусток : автореф. дис. . канд. юрид. наук : 12.00.05 / В.Д. Авескулов. - Х., 2014. - 17 с.
9. Вавженчук С.Я. Проблеми захисту і охорони конституційних трудових прав працівників в умовах ринкової економіки : автореф. дис. д-ра юрид. наук : 12.00.05 / С.Я. Вавженчук. - К., 2014. - 36 с.
10. Дмитрієва К.І. Правове регулювання часу відпочинку за законодавством України та зарубіжних країн : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 / К.І. Дмитрієва. - Одеса, 2014
11. Ілларіонова С.І. Форми та способи захисту прав працівників в умовах ринкової економіки : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 / С.І. Ілларіонова. - К., 2015. - 20 с.



12.Кабаченко М.О. Міжнародно-правові стандарти оплати праці : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / М.О. Кабаченко. - Київ, 2016. - 19 с.

13.Ковригін В.С. Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.С. Ковригін. - К., 2013. - 20 с.

14.Лежнєва Т.М. Санкції в трудовому праві України : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Т.М. Лежнєва. - К., 2012. - 20 с.

15.Марушева О.А. Поєднання централізованого та локального правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку : автореф. Дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.А. Марушева. - К., 2013. - 19 с.

16.Мельник К.В. Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / К.В. Мельник. - К., 2011. - 19 с.

17.Осадча Н.В. Інтеграція законодавства про соціальне партнерство у сфері праці до Європейського Союзу : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.В. Осадча. - К., 2014. - 16 с.

18.Падалка А.О. Удосконалення захисту трудових прав працівників : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / А.О. Падалка. - К., 2013. - 19 с.

19.Рудницька О.П. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / О.П. Рудницька. - К., 2010. - 19 с.

20.Форманюк В.В. Правові засоби забезпечення трудової дисципліни : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / В.В. Форманюк. - Одеса, 2011. - 20 с.

21. Чижмарь Ю.В. Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми : автореф. дис. д-ра юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Ю.В. Чижмарь. - Київ, 2016. - 36 с.

22. Черкасов О.В. Єдність і диференціація відповідальності у трудовому праві України : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / О.В. Черкасов. - Х., 2015. - 19 с.

23. Щербюк Н.Ю. Диференціація регулювання трудових відносин в Україні : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” / Н.Ю. Щербюк. - К., 2013. - 19 с.

24. Авескулов В.Д. Використання часу відпочинку у трудових правовідносинах// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2015. - № 2. - С. 5–9.

25. Божко В.М. Щодо розмежування змісту термінів "заробітна плата" і "оплата праці"// Бюлетень Міністерства юстиції України : офіц. вид. / засн. М-во юстиції України. - 2010. - № 12. - С.70-77.

26. Бірюкова А.Г. Окремі аспекти характеристики системи трудового права і законодавства, їх структури та співвідношення// Митна справа : Наук.-аналіт. журн. з питань митної справи та зовнішньоекономічної діяльності / Одес. нац. юрид. акад. - 2015. - № 4 ч.2. - С. 235-239.

27. Бережна К. Значення справедливості у правовому регулюванні відносин у сфері праці// Вісник Національної академії правових наук України : зб. наук. пр. / засн. Президія Нац. акад. пр. наук України, НУ "Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого". - 2015. - № 3. - С. 134-143.

28. Вавженчук С. Зміст охоронних трудових правовідносин : асиметрії правового розуміння// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрНУ України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2015. - № 8. - С. 17-20

29. Вишневецька С.В. Методологічне забезпечення наукових досліджень у галузі трудового права: постановка проблеми// Держава і право : зб. наук. праць.

Юрид. і політ. науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. - 2010. - № 49. - С. 286-291

30.Гетьманцева Н.Д. Дифференціація правового регулювання трудових отношений // Закон и жизнь : Международный научно-практический правовой журнал / учредитель Министерство юстиции Республики Молдова. - 2015 ( Legeasiviata). - № 2. - С. 14 - 18.

31.Гетьманцева Н.Д.Закон України "Про колективні договори і угоди" потребує змін// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрН України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2010. - № 3. - С.48-51.

32.ГордеюкА.О.Проблема правового забезпечення захисту трудових прав працівників // Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2016. - № 1. - С. 55–59.

33.Гудзь І. Відпустка, як у Європі, та робота вдома : що принесе українцям новий Трудовий кодекс// Слобідський край : Газета / засновники Харківська обласна рада, Харківська обласна державна адміністрація, трудовий колектив газети. - 2016. - 19 березня (№ 34). - С.6.

34.Іншин М. І. Правове регулювання гарантійних та компенсаційних виплат на основі міжнародного досвіду// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2015. - № 3. - С. 97–101.

35.Іншин М. І. Оціночні поняття у трудовому праві: сучасний стан та шляхи удосконалення// Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 162–166.

36.Кожушко С.І. Ідеї синергетики і синкретизму в методології трудового права// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2015. - № 2. - С. 165-168.

37.КориткоЛ.Характеристика трудових відносин в праві Австро-Угорщини ХІХ-поч. ХХ ст.// Юридична Україна : Щомісячний правовий часопис /

співзасновники Київський регіональний центр Академії правових наук України, СП "Юрінком Інтер". - 2010. - № 12. - С.61-65.

38. Колеснік Т. В. Особливості механізму забезпечення дисципліни праці// Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ. - 2015. - № 3 (70). - С.190-199.

39. Кузніченко О.В Матеріальна відповідальність працівників на підставі письмового договору про повну матеріальну відповідальність // Актуальні проблеми сучасної науки в дослідженнях молодих вчених : Зб. наук. праць : Зб. наук. праць. - Вип. 3,4. - С.291-294

40. Лук'янчиков О.М. Матеріальна відповідальність роботодавця за шкоду, заподіяну порушенням права на працю при зміні та розірванні трудового договору за проектом Трудового кодексу України// Право і суспільство : наук. журн. / ВНПЗ "Дніпропетр. гуманіт. ун-т", Фонд юр.науки Ак. права В.В.Сташиса, Нац. акад. внутр. справ. - 2015. - № 2. - С. 117-122.

41. Лавриненко О. В. Теоретико-методологічні проблеми використання класифікаційного підходу під час систематизації й інтерпретації змісту галузевих принципів сучасного трудового права// Проблеми правознавства та правоохоронної діяльності : Зб. наук. праць / Донец. юрид. ін-т Луган. держ. ун-ту внутр. справ. - 2010. - № 2. - С. 193-206.

42. Обушенко О. М. Органи нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці// Південноукраїнський правничий часопис. - 2014. - № 1. - С. 99 - 102.

43. Новосельська І. Поняття та категорії міжнародних і європейських стандартів відповідальності у сфері трудових відносин та їх дотримання Україною// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрН України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2010. - № 4. - С.71-73.

44. Поліщук І. Чого чекати від нового Трудового// Урядовий кур'єр : газ. Центр. органів викон. влади України / засн. Каб. Міністрів України. - 2015. - 24 листопада (№ 219). - С.5.

45.Процевський О. Чи віддзеркалює проект Трудового кодексу правові ідеї Основного Закону України?// Юридичний вісник України : загальнонац. прав. газ. / засн. СП "Юрінком Інтер". - 2015. - 14-20 листопада (№ 45). - С.12-13.

46.Процевський О. Чи віддзеркалює проект Трудового кодексу правові ідеї Основного Закону України?// Юридичний вісник України : загальнонац. прав. газ. / засн. СП "Юрінком Інтер". - 2015. - 21-27 листопада (№ 46). - С.14.

47.Пономарьов Д.О. Зарубіжний досвід правового регулювання додаткової трудової діяльності // Форум права : електрон. наук. фахове вид. / ХНУВС. - 2014. - № 4. - С. 269–272.

48.Петренко О.А. Види заборон у трудовому праві// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2015. - № 2. - С. 212-215.

49.Ромашкіна О. Проект Трудового кодексу - на громадське обговорення : в комітетах Верховної Ради// Голос України : газ. Верховної Ради України. - 2015. - 14 листопада (№ 213). - С.2.

50.Рудницька О.П. Правове регулювання гарантійних виплат проектом Трудового кодексу України// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2015. - № 4. - С. 180-184.

51.Спіцина Г.О. Теоретичні підходи до систематизації законодавства про працю України в умовах ринкової економіки// Держава і право : зб. наук. праць. Юрид. і політ. науки / Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. - 2014. - № 66. - С. 192-202.

52.Сорочишин М. Міжнародне врегулювання спорів, що виникають унаслідок конфлікту інтересів (на прикладі Швеції)// Публічне право : наук.-практ. юрид. журн. / Всеукр. громад. орг. "Майбутнє країни", Ужгород. нац. ун-т. - 2011. - № 4. - С. 374-378.

53.Собакарь А.О. Контроль як спосіб забезпечення трудових прав працівників// Науковий вісник Дніпропетровського юридичного інституту МВС України ( з 2006 р. - Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх

справ) : Збірник наукових праць / засновник Дніпропетровський юридичний інститут МВС України. - 2014. - № 4. - С. 140-147.

54. Шапка О.В. Джерела правового регулювання трудових відносин за проектом Трудового кодексу України// Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ : наук.-теорет. журн. / Луган. держ. ун-т внутр. справ. - 2014. - № 3/4. - С. 214-220.

55. Шевченко Д. В. Реформа трудового законодавства: правова модель вирішення колективних трудових спорів, конфліктів в Україні// Часопис Київського університету права : укр. наук.-теорет. часопис / Київ. ун-т права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького. - 2014. - № 1. - С. 219-222.

56. Єрмоменко В.В. Колізії між законами України про працю// Проблеми законності : респ. міжвід. наук. зб.: акад. зб. наук. праць / Нац. юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого. - Вип. 108. - С. 74-83.

57. Юзько Т. Гідна оплата праці як необхідний атрибут захисту права на життя працівника// Підприємництво, господарство і право : щомісяч. наук.-практ. госп.-правов. журн. / засн. Ін-т приватн. права і підприємництва АПрН України, Спілка юристів України, Ін-т держави і права НАН України. - 2015. - № 8. - С. 21-26.

### **Нормативно-правові акти**

1. Загальна декларація прав людини ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1948 // URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_015)\

2. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права ООН; Пакт, Міжнародний документ від 16.12.1966 // URL: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042)

3. Європейська соціальна хартія (переглянута) від 3 травня 1996 року. // URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994\\_062](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062)

4. Конвенція МОП № 132 «Про оплачувані відпустки» (1970 р.) URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_022](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_022)

5. Конвенція МОП № 140 «Про оплачувані учбові відпустки» (1974 р.) URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_261](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_261)

6. Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄЕС «Про деякі аспекти організації робочого часу» від 4 листопада 2003 р., //Official Journal. – L 299. –2003. – Р. 0009 – 0019.
7. Конвенція МОП № 29 «Про примусову чи обов'язкову працю» (1930 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_136)
8. Конвенція МОП № 105 «Про скасування примусової праці» (1957 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_013](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_013)
9. Конвенція МОП № 111 «Про дискримінацію в галузі праці та занять» (1958 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_161](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_161)
10. Конвенція МОП № 47 «Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень» (1935 р.), URL : [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_145](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_145)
11. Конвенція МОП № 81 «Про інспекцію праці у промисловості й торгівлі» (1947 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_036\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_036)
12. Конвенція МОП № 95 «Про захист заробітної плати» (1949 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_14\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_14)
13. Конвенція МОП № 131 «Про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються» (1970 р.), URL : [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_149\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_149)
14. Конвенція МОП № 45 «Про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду» (1935 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_134\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_134)
15. Конвенція МОП № 103 «Про охорону материнства» (1952 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_122\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_122)
16. Конвенція МОП № 138 «Про мінімальний вік для прийому на роботу» (1973 р.), URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_054\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_054)
17. Конвенція МОП № 156 «Про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками» (1981 р.), URL : [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_010\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_010)
18. Конвенція МОП № 159 «Про професійну реабілітацію та зайнятість інвалідів» (1983 р.), URL : [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993\\_065\](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_065)

19. Конвенція МОП № 98 «Про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів» (1949 р.), URL : [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993\\_004\](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_004)

20. Конвенція МОП № 100 «Про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності» (1951 р.), URL:[http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_002\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_002)

21. Конвенція МОП № 122 «Про політику в галузі зайнятості» (1964 р.), URL:[http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993\\_062\](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_062)

22. Конвенція МОП № 158 «Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця» (1982 р.), URL:[http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_005\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_005)

23. Директива Ради № 91/533/ЄЕС «Про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди» від 14 жовтня 1991 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991 р., с. 32-35).

24. Директива Європейського парламенту і Ради № 2003/88/ЄЕС «Про деякі аспекти організації робочого часу» від 4 листопада 2003 р., (Офіційний вісник ЄС, L 045/19, 18 лютого 1975 р., с. 32-35).

25. Директива Ради № 75/117/ЄЕС «Про наближення законів держав-членів щодо застосування принципу рівної оплати праці для чоловіків та жінок» від 10 лютого 1975 р. (Офіційний вісник ЄС, L 288, 18 жовтня 1991 р.).

26. Директива Ради № 80/987/ЄЕС «Про захист працівників в разі неплатоспроможності їх роботодавця» від 20 жовтня 1980 р., URL:[http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994\\_658\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_658)

27. Директива Ради № 2000/43/ЄЕС «Про застосування принципу рівного підходу, незалежно від расового або етнічного походження» від 29 червня 2000 р., URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994\\_a65\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_a65)

28. Директива Ради № 89/391/ЄЕС «Про впровадження заходів для заохочення вдосконалень у сфері безпеки і охорони здоров'я працівників під час роботи» від 12 червня 1989 р., URL: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994\\_b23\](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_b23)

29. Директива Ради № 89/656/ЄЕС «Про мінімальні вимоги до охорони здоров'я і безпеки при використанні працівниками засобів індивідуального захисту



на робочих місцях» від 30 листопада 1989 р.[Електронний ресурс]. —Режим доступу : [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994\\_b44](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_b44)

### **Інформаційні ресурси в Інтернеті**

1. Верховна Рада України: Офіційний веб-сайт URL: <http://www.rada.gov.ua>
2. Органи виконавчої влади: Єдиний веб-портал URL: <http://www.kmu.gov.ua>
3. МВС України: Офіційний веб-портал URL: <http://www.mvs.gov.ua>.
4. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського: Офіційний веб-сайт URL: <http://www.nbuv.gov.ua>
5. Наукова бібліотека НАУКОВА БІБЛІОТЕКА Національного університету "Києво-Могилянська академія" URL: <https://www.library.ukma.kiev.ua>.
6. Президент України: Офіційний веб-портал URL: <https://www.president.gov.ua>
7. Верховний Суд: Офіційний веб-сайт URL: <https://supreme.court.gov.ua/supreme/>